

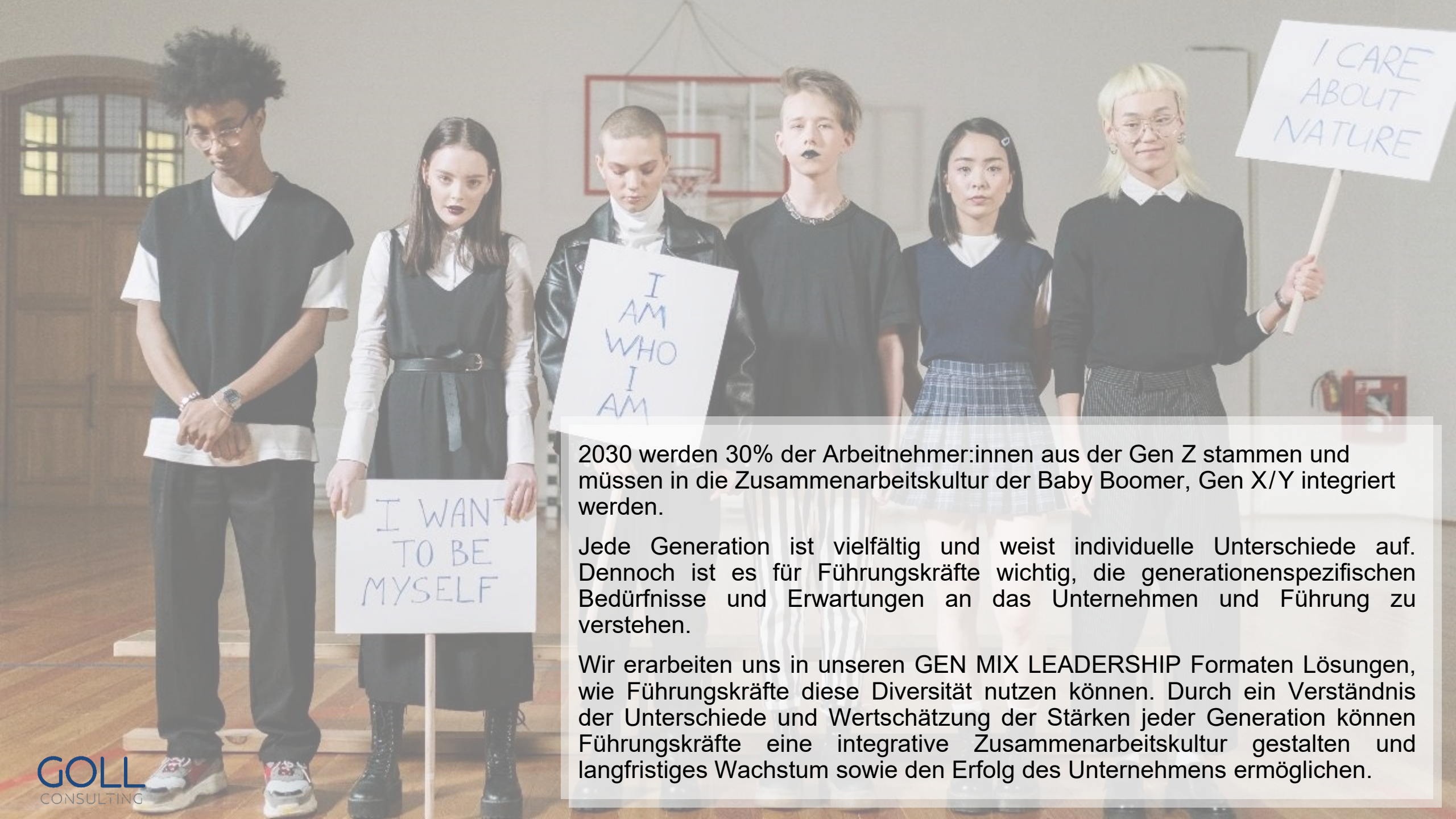
# GEN MIX LEADERSHIP

BXYZ $\alpha$  – das neue Alphabet der Führung

ERFOLG IM DIALOG GESTALTEN.®







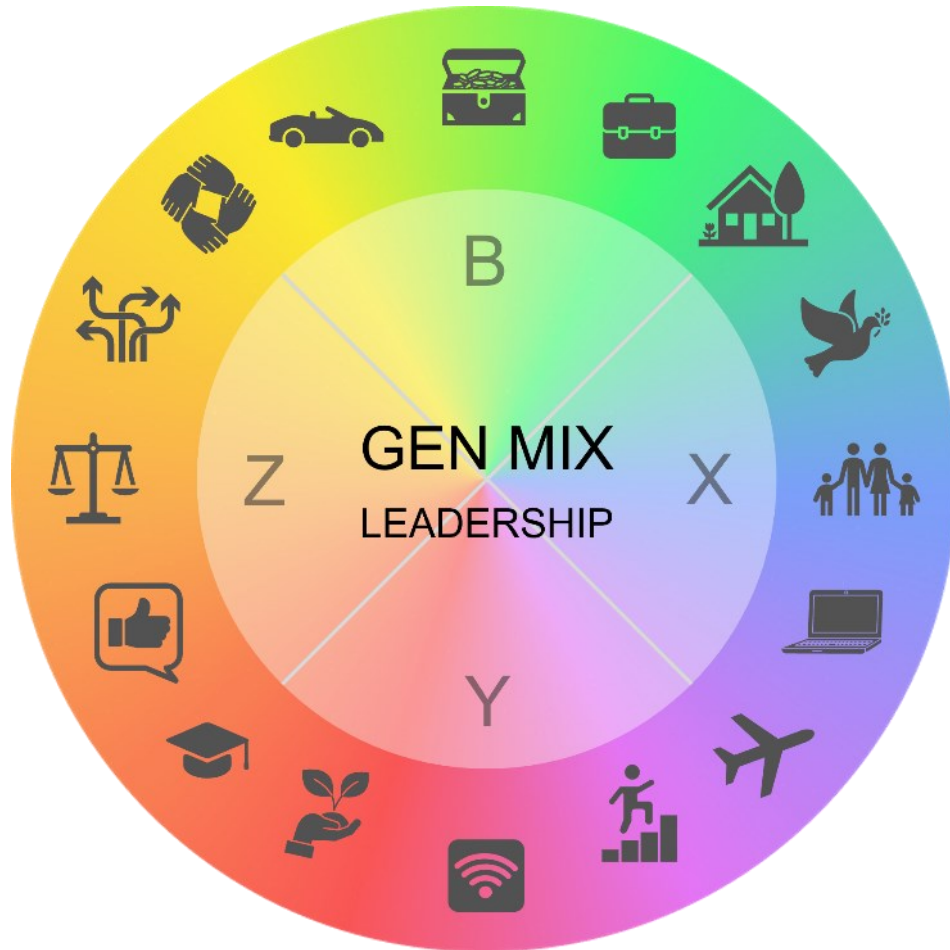
2030 werden 30% der Arbeitnehmer:innen aus der Gen Z stammen und müssen in die Zusammenarbeitskultur der Baby Boomer, Gen X/Y integriert werden.

Jede Generation ist vielfältig und weist individuelle Unterschiede auf. Dennoch ist es für Führungskräfte wichtig, die generationenspezifischen Bedürfnisse und Erwartungen an das Unternehmen und Führung zu verstehen.

Wir erarbeiten uns in unseren GEN MIX LEADERSHIP Formaten Lösungen, wie Führungskräfte diese Diversität nutzen können. Durch ein Verständnis der Unterschiede und Wertschätzung der Stärken jeder Generation können Führungskräfte eine integrative Zusammenarbeitskultur gestalten und langfristiges Wachstum sowie den Erfolg des Unternehmens ermöglichen.

# UNSER ANGEBOT: GEN MIX LEADERSHIP

## WIRKSAME FÜHRUNG IM GENERATIONEN MIX



### INHALTE

- Überblick über die persönlichen und beruflichen Bedürfnisse und Motive der unterschiedlichen Generationen
- Herausforderungen und Chancen altersgemischter Teams
- Perspektivwechsel einnehmen: Wünsche, Erwartungen und Sorgen der Generationen verstehen und ansprechen
- Das eigene Führungsverhalten für die verschiedenen Generationen reflektieren und weiterentwickeln
- Führung als Bindeglied zwischen den Generationen leben

### METHODEN

- Trainerimpulse
- Selbstreflexion und Teamreflexion anhand Personas
- Übungen (gemischte Gruppen, Funktionsgruppen)
- Pitch-Simulationen, um verschiedene Generationen anzusprechen
- Gen Mix Mindset: Zielbild definieren und Umsetzung planen
- Je nach Variante: Praxissimulationen, kollegiale Beratung

### TRAINER / IMPULS-TEAM

- Authentisches Gen Mix Trainerteam
- ggf. Performance Trainer (mit Schauspiel Hintergrund)



# GEN MIX LEADERSHIP FORMATVARIANTEN

## TRAINING

- Maßgeschneidertes Training für Führungskräfte
- Fokus auf das individuelle Führungsmindset und -verhalten
- Integration in Führungscurricula möglich

1 oder 2 Tage  
(mit intensiver  
Praxissimulation)

## TRAINSHOP

- Maßgeschneiderte Kombination aus Training und Workshop für ein Führungsteam
- Fokus auf ein gemeinsames Führungsverständnis und eine gemeinsam gelebte Führungskultur
- Erarbeiten von konkreten Umsetzungsschritten

1 Tag

## INTERAKTIVER IMPULSVortrag

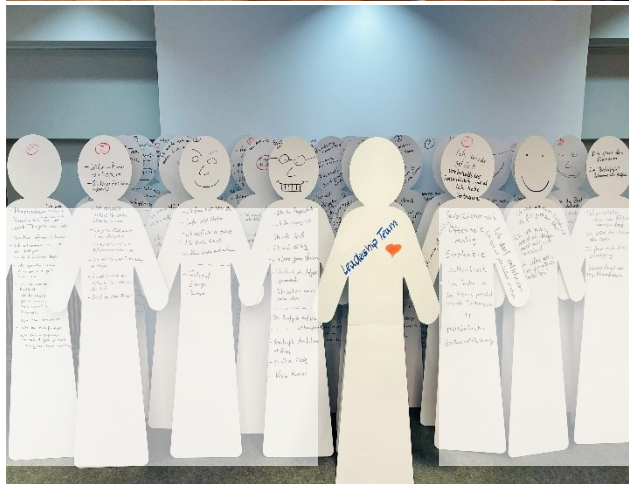
- Interaktiver Impuls mit Workshop-Elementen in einer Führungs- oder Mitarbeitenden Konferenz
- Optional: Einsatz eines Performance Trainers (mit Schauspiel Background), für die Integration von Entertainment Elementen

0,25 bis  
0,75 Tage

## TEAMREFLEXION

- Schaffung eines offenen und respektvollen Rahmens, um die Zusammenarbeit, Arbeitsweise und Erfahrungen zu reflektieren
- Förderung von gegenseitigem Verständnis für generationsspezifische Bedürfnisse und Erwartungen

1 Tag



# IHRE ANSPRECHPARTNER:INNEN



**Axel Beßlich**  
Managing Partner

**KONTAKTDATEN**

[ab@goll.de](mailto:ab@goll.de)

+49-228-3296640

+49-175-4332480



**Katja Ziesemer**  
Associate Partnerin

**KONTAKTDATEN**

[kzi@goll.de](mailto:kzi@goll.de)

+49-228-3296640

+49-172-4116658



**Elisa Martin**  
Beraterin

**KONTAKTDATEN**

[em@goll.de](mailto:em@goll.de)

+49-228-3296640

+49-151-20960639







# GOLL

CONSULTING



Dollendorfer Str. 10, 53173 Bonn



+49 228 3296640



[office@goll.de](mailto:office@goll.de)



[www.goll.de](http://www.goll.de)



[www.linkedin.com/  
company/goll-consulting](http://www.linkedin.com/company/goll-consulting)